

MELYON

STRATEGISCH KLANKBORD
VOOR BEDRIJVEN IN BEWEGING

ONTWIKKELING VAN KENNIS, KUNDE EN
GEDRAG OP DE WERKVLOER



Business Improvement Academy

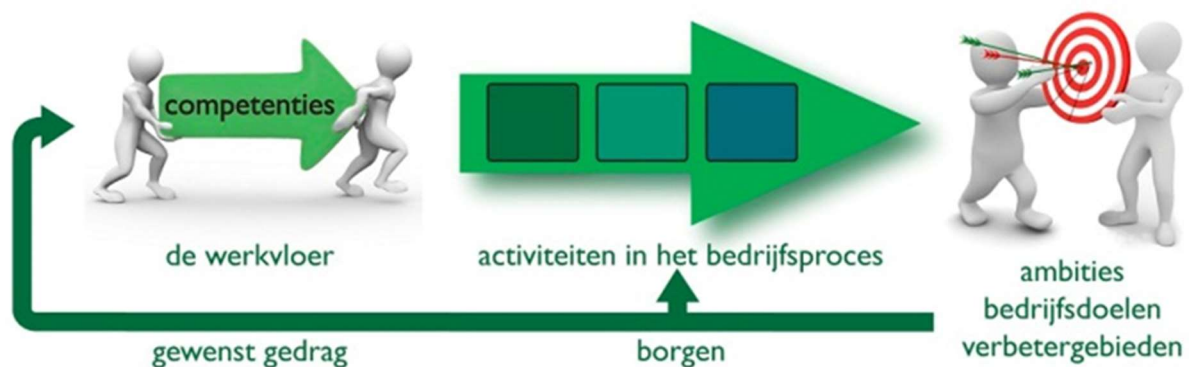
MelYon Business Improvement Academy (BIA)

MelYon is in 2004 door Theo Arntz MBA MSc opgericht als managementorganisatie. Uit opgedane ervaring bij bouw- en vastgoedbedrijven, groothandel en productiebedrijven, heeft een maatschappelijke drive de organisatie in 2014 op koers gebracht van prestatieverbetering door verandering van gedrag en borging van kennis.

Als verander- en verbetercoach ervaren wij het meeste rendement bij organisaties, wanneer medewerkers continu actief betrokken zijn bij hun eigen ontwikkeling, in lijn met de ondernemingsdoelstellingen. Bedrijfsresultaten worden zo vanuit het hart van de organisatie naar een hoger plan gebracht.

Alle ervaringen hebben dus geleid tot de overtuiging dat optimalisatie van bedrijfsprestaties een PROCES is en het beste kan worden bereikt via een generieke ontwikkelmethode van KENNIS, KUNDE en GEDRAG.

In 2016 is MelYon een samenwerking aangegaan met 2BIImproved (2BI). 2BI heeft een online platform ontwikkeld waarmee praktijkleren ondersteund wordt. Met deze 2BI-tool wordt interactie en erkenning tussen medewerker en leidinggevende gecreëerd; in de perceptie van MelYon een noodzakelijke component voor goede bedrijfsresultaten én de persoonlijke prestaties van medewerkers. 2BI is een manier van samenwerken die de organisatie duurzaam op één lijn zet.





Business Improvement Academy

MelYon BIA en Veiligheidscultuur

Op basis van ervaringen bij diverse ondernemingen kwam MelYon tot de conclusie dat onderwerpen als ISO, RI&E, e.d. veelal een taak zijn van enkelen, maar niet echt leven binnen een organisatie. Herkenbaar is de hectiek binnen de organisatie, zodra er een audit gepland staat.

Dit geldt ook voor veiligheid. Medewerkers kennen allemaal de PBM en veiligheidsvoorschriften, maar het naleven ervan is niet in hun systeem (basis gedrag) verankerd. Ook leidinggevendenden zijn niet altijd alert op het aanspreken van medewerkers hierover.

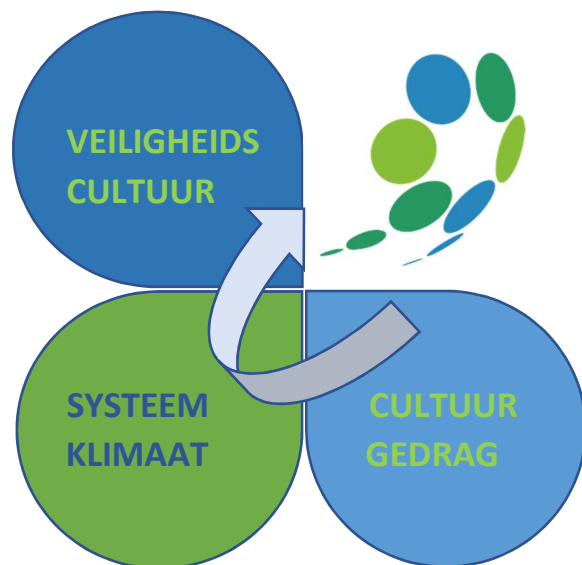
Dit betekent dat veiligheid niet is geïntegreerd in de cultuur van de organisatie. Doordat safety-leadership geen bestanddeel is van de managementcompetenties, zal de perceptie/houding van medewerkers (klimaat) over veiligheid niet systematisch positief worden gestimuleerd.

Door vanuit de werkvloer en coaching van direct leidinggevendenden 'veilig werken' een systematisch onderdeel te maken in de alledaagse praktijk, verandert het klimaat (houding) en zal veiligheid in de cultuur van de organisatie worden geborgd in het werkgedrag van medewerkers.

Deze systematische borging wordt aangeboden vanuit de 2BI-tool.

Gebaseerd op 70-20-10 praktijkleren, waarbij interactie tussen medewerker en leidinggevende (als coach) centraal staat.

Met de 2BI-tool ondersteunt MelYon het PROCES naar verbetering van de VEILIGHEIDSCULTUUR.



Wat is de rol van MelYon in dit proces?

- MelYon implementeert de 2BI-tool bij bedrijven;
- MelYon (en/of het adviesbureau) ondersteunt bedrijven en adviseurs in het ontwikkelen van bedrijfsspecifieke content op het gebied van veiligheid;
- MelYon (en/of het adviesbureau) traint leidinggevendenden en medewerkers in het gebruik van 2BI;
- MelYon (en/of het adviesbureau) traint en coacht de praktijkopleiders in het gebruik/coachen met 2BI op de werkvloer.

NB: de 2BI-tool kan onbeperkt worden opgeschaald en worden gebruikt voor inrichting van het volledige functie-gebouw van een organisatie met competentie en vakvaardigheidsprofielen. Een welkome administratieve verlichting voor leidinggevendenden en HR-afdelingen.

MELYON

STRATEGISCH KLANKBORD
VOOR BEDRIJVEN IN BEWEGING

ONTWIKKELING VAN KENNIS, KUNDE EN
GEDRAG OP DE WERKVLOER



Business Improvement Academy

Bijdrage aan de Veiligheidsladder in 2018

MelYon streeft ernaar in 2018 bij een aantal pilotbedrijven de 2BI-tool te implementeren en zo bij te dragen aan het proces naar verbetering van de veiligheidscultuur. Vanuit de 2BI-filosofie en de ervaringen bij pilot-bedrijven, zal MelYon haar kennis en kunde aanwenden om de gedragscomponenten van de veiligheidsladder, m.n. trede 4 en 5, te verrijken. Doel is met name om praktische tools aan te reiken om houding en gedrag ten aanzien van veiligheid in bedrijfscultuur te verankeren.

Voor meer informatie:



06 22 027 625



info@melyon.nl



www.melyon.nl

MELYON

Business Improvement Academy

STRATEGISCH KLANKBORD
VOOR BEDRIJVEN IN BEWEGING

ONTWIKKELING VAN KENNIS, KUNDE EN
GEDRAG OP DE WERKVLOER



MelYon Business Improvement Academy is een label van MelYon Management & Investments B.V.