

Veiligheidsladder Kennispartner Statement 2021

Fullmark, voor een sterke veiligheidscultuur met het SMART Safety programma

FULLMARK IS MEER DAN 35 JAAR ACTIEF IN HET CREËREN VAN **COMMUNICATIEMIDDELEN, BEWUSTMAKINGSOPLOSSINGEN EN OPLEIDINGSPROGRAMMA'S** OP HET GEBIED VAN VEILIGHEID.

Onze missie bestaat uit het ontwerpen van **innoverende en krachtige producten en diensten** om bedrijven te helpen om **houding en gedrag te beïnvloeden**.

Wat ons motiveert is simpel: een bijdrage leveren aan een veiligere werkomgeving door **arbeidsongevallen** te voorkomen en de **veiligheidscultuur** van ondernemingen te **verbeteren**. Onze initiatieven zijn specifiek gericht op **het menselijke vlak**: de **betrokkenheid**, de **inzet**, de **motivatie**, het **verantwoordelijkheidsgevoel** en het **welzijn** van medewerkers binnen de onderneming verbeteren.

35 jaar ervaring in het implementeren van een **gestructureerd en aangepast programma** gericht op het **verminderen en voorkomen van arbeidsongevallen op het werk**

Een **samenwerkingsverband** om:
- Een **sterke veiligheidscultuur tot stand te brengen**
- De **mensen** centraal te stellen in de dynamiek van de verandering

Expertise en resultaten in alle activiteitensectoren

Fullmark, SMART Safety en Veiligheidscultuur



Een essentiële 1^e stap in uw initiatief om de positie op de Safety Culture Ladder (voorheen Veiligheidsladder) te willen verbeteren, is een diagnose om **de huidige situatie** te identificeren en te bepalen welke impact zij heeft op het **beheersen van de risico's**. Het SMART-Safety programma wil vooraleerst een volledig en transparant beeld bieden van de **perceptie van de veiligheidscultuur van directie en medewerkers** in het bedrijf. De diagnose leidt tot een **plan van aanpak** om de veiligheidscultuur verder te verbeteren op weg naar een volgende stap op de Safety Culture Ladder.

VAN ANALYSE TOT ACTIEPLAN:

- Het identificeren van het **doen**: organisatie van de structuur, regels en procedures, technische keuzes, gedeeld gedrag... Het "zichtbare" gedeelte.
- Het identificeren van het **denken**: kennis, motivatie, vanzelfsprekendheid, leiderschap en aanspreken... Het "onzichtbare" gedeelte.
- Het onderzoeken van de **risico's** binnen de organisatie en meten van het **bewustzijn** ervan.
- Het definiëren van een aantal KPI's om de **uitgangssituatie** te bepalen en om de **voortgang** te kunnen meten gedurende de looptijd van het programma.
- Opstellen van een **actieplan** om de veiligheidscultuur te verbeteren en **de volgende stap op de Safety Culture Ladder** te bereiken.
- Onderdelen in het actieplan zijn **opleiding en coaching**, **bewustmaking van veiligheid** en **monitoring en rapportage**.



Krachten van Fullmark en de Safety Culture Ladder in 2021

- Fullmark zet zich al meer dan 35 jaar in bij het verbeteren van de veiligheidscultuur en maakt daarbij succesvol gebruik van visualisering, interactiviteit, media, netwerk, ...
- Door gebruik te maken van deze kennis en ervaring zal houding en gedrag op een positieve en actieve manier beïnvloed worden. Een doel van de Safety Culture Ladder.
- Altijd gericht op het verbeteren van de veiligheidscultuur met een positief kritische blik. Zichtbaar, tastbaar en vooral bereikbaar. Met gepaste aandacht voor de Safety Culture Ladder.
- In het SMART Safety programma maken we gebruik van middelen, oplossingen en programma's die gericht zijn op het bereiken van **verankering van veiligheidsgedrag**. Met een verwijzing naar de Safety Culture Ladder.
- Diagnose en oplossingen gebruiken voor het toegankelijk en begrijpelijk maken van de Safety Culture Ladder.
- Communicatie, Bewustzijn, Betrokkenheid, Gedrag, Training. Onderwerpen die in het gedachtengoed van zowel de Safety Culture Ladder als 35 jaar Fullmark voorkomen.
- Uitwisselen van ervaringen, geluiden en opvattingen over veiligheidscultuur en de Safety Culture Ladder in het bijzonder.

Verankering

