|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Safety Culture Ladder NEN** | | | |
| Besluitnummer: | 2024-02 |  |  |
| Betreft: | Besluit kwalificatie-eis Leadauditor | | |
| Datum: | 2024-11-29 |  |  |
| Implementatie: | Publicatie op website en in norm en certificatieschema SCL 2.0 | Ingangstermijn: | Per direct |

Achtergrond;

In het Certificatieschema voor de SCL zijn in Bijlage B de eisen voor auditoren, leadauditoren en beoordelaars beschreven.

Met betrekking tot de leadauditor staat in Tabel B1 onder andere de volgende eis beschreven;

*‘Afgeronde opleiding op minimaal mbo-niveau gerelateerd aan V&G of vergelijkbaar door opleiding of ervaring’*

EN

*‘Minimaal drie jaar relevante werkervaring op het gebied van V&G of gedrag en cultuur.’*

NEN heeft van een CI een aanvraag voor een bevoegdverklaring ontvangen voor een Lead auditor.

Het betrof een eerder bevoegd verklaarde auditor die werkzaam is als SCL-auditor. De CI verzocht de auditor nu bevoegd te verklaren voor Lead auditor.

De vraag in dit geval: Mag het uitvoeren van audits op SCL gezien worden als werkervaring?

Overweging;

Deze vraag is voorgelegd aan een Petit Comité vanuit de CvD.

De uitkomst is dat dit niet toegestaan is.

Argumentatie: Auditdagen mogen bij de Raad van Accreditatie (RvA) niet als werkervaring opgevoerd worden. Werkervaring moet gelezen worden als werkervaring op het gebied van V&G consultant, V&G adviseur enz.

Als dit wel wordt toegestaan dan gaat de kwaliteit zich op een glijdende schaal begeven.

Besluit:

De CvD SCL heeft het volgende besluit genomen:

De CvD is akkoord met het voornoemde standpunt van het petit comité.

Auditdagen mogen niet als werkervaring opgevoerd worden.