|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Safety Culture Ladder NEN** | | | |
| Besluitnummer: | 2024-01 |  |  |
| Betreft: | Besluit namen geïnterviewden in auditrapportage | | |
| Datum: | 2024-11-29 |  |  |
| Implementatie: | Publicatie op website en in norm en certificatieschema SCL 2.0 | Ingangstermijn: | Per direct |

Achtergrond;

In het Certificatieschema voor de SCL worden in H 7.9 de eisen beschreven waaraan de auditrapportage moet voldoen. Met betrekking tot de tijdens de audit geïnterviewde personen wordt hierover in H 7.9 het volgende vermeld;

*7.9.1 Algemene afspraken*

*‘De auditrapportage moet minimaal de resultaten van de eisen uit de SCL verwoorden en vermelden op welke trede op de ladder is geaudit. De namen van de geïnterviewden worden opgenomen in de*

*auditrapportage, waarbij de uitspraken niet herleidbaar mogen zijn naar de personen.’*

Het Harmonisatieoverleg van de CI’en heeft aan de CvD SCL kenbaar gemaakt dat de inhoudelijke rapportage vaak 1 op 1 herleidbaar is naar personen, omdat namen genoemd opgenomen moeten worden in de rapportage. Dit is geen wenselijke situatie. De CI wil graag per geval kunnen inschatten hoe zij omgaan met het vermelden van namen.

Overweging;

De leden van de CvD zijn van mening dat elke geïnterviewde zich tijdens het interview vrij moet voelen om in alle openheid zijn/haar mening te geven. Dat is van wezenlijk belang voor de kwaliteit van de audit.

Besluit:

De CvD SCL heeft het volgende besluit genomen:

De CvD gaat akkoord met het voorstel vanuit het HO om de namen van geïnterviewden niet in de auditrapportage op te nemen.

De onderbouwing vanuit het HO dat het onwenselijk is dat de inhoudelijke rapportage vaak 1 op 1 herleidbaar is naar personen wordt onderschreven.