



**Gemeente
De Ronde Venen**

SCL bij de Gemeente

Safety Culture Ladder (SCL)



Indeling sessie

- Voorstellen
- Gemeente Amsterdam
de weg omhoog
- Gemeente Ronde Venen
certificatie en terugblik
- Wat heeft SCL gebracht?
- Dialoog



Wie zijn wij?



Annemieke Bantema
Veiligheidscoördinator
IB Amsterdam



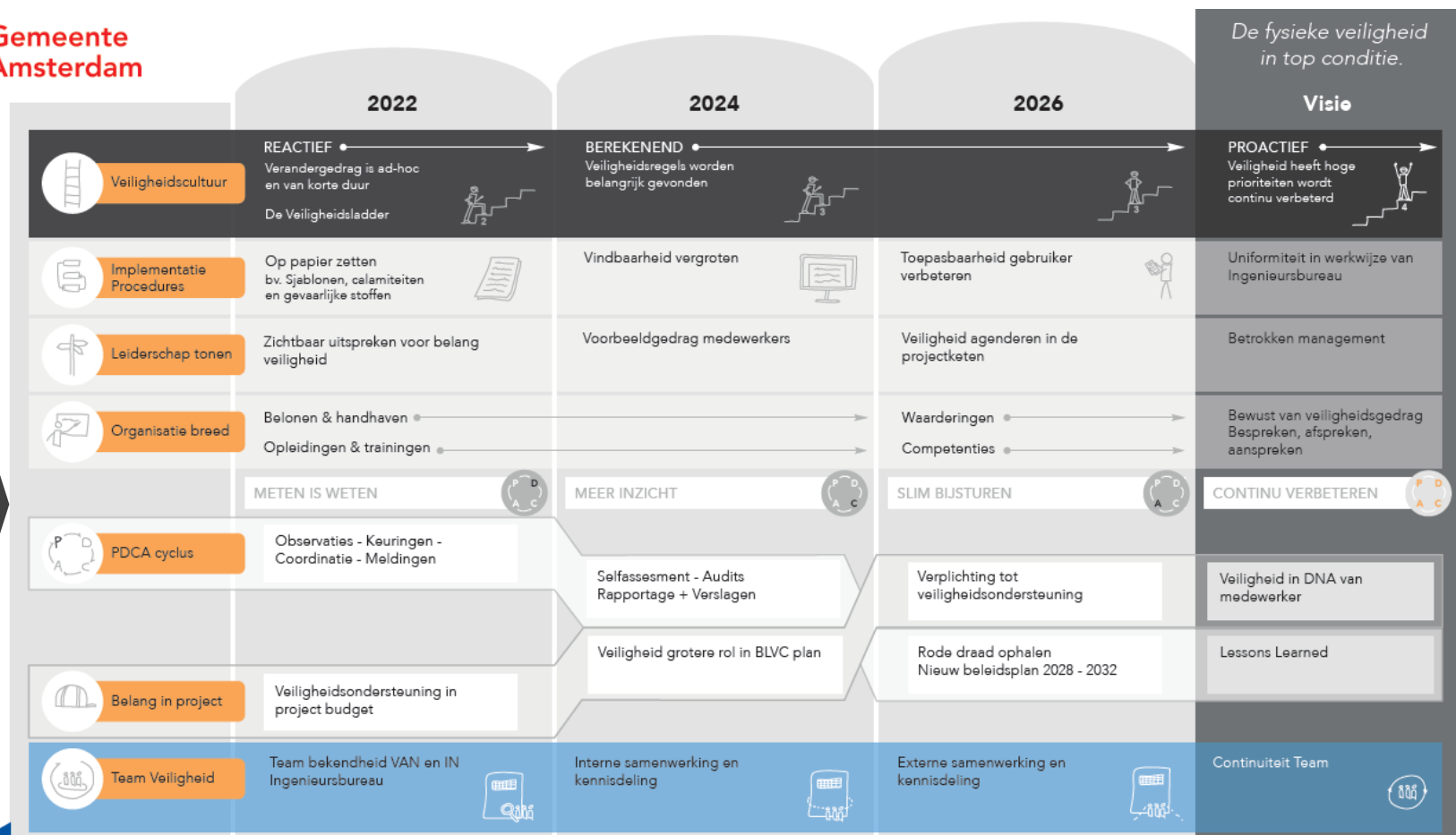
Edwin Reinold
Teammanager
buitendienst



Anja Vijselaar
-Wethouder
Ronde Venen
-Voorzitter van de
commissie van
deskundig NEN SCL

Amsterdam, De weg omhoog

X Gemeente
 X Amsterdam
 X



WIE ZIJN WIJ?

“ Team Veiligheid van het Ingenieursbureau is er om de fysieke veiligheid en het veiligheidsbewustzijn van de medewerkers te waarborgen en te verbeteren. ”

DE FYSIEKE STAD IN TOP CONDITIE

Veiligheidsplan Ingenieursbureau Amsterdam



Wie is VICTOR?

Veiligheid
 Implementatie door
 Communicatie
 Tijdsgebonden
 Objectief
 Realistisch

zorgplicht



Vergewisplicht opdrachtgever en Zorgplicht Gemeente

De gemeente heeft als opdrachtgever een wettelijke zorgplicht inzake veiligheid voor openbare ruimte, infrastructuur en eigen vastgoed binnen het fysieke domein.

Vanuit het Arbeidsomstandighedenbesluit moet een opdrachtgever zich ervan vergewissen dat een project- of onderhoudsopdracht veilig uit te voeren is (ontwerpfase), veilig uitgevoerd wordt (bouwfase) en veilig onderhouden wordt (beheerfase).

Dit geldt als opdrachtgever van alle marktpartijen (o.a. ontwerpende partijen, architectenbureaus, ingenieursbureaus of aannemers) en heeft betrekking op alle fase van het bouwproces: initiatief, ontwerp, bouw, beheer en sloop. Tevens geldt deze wettelijke verplichting ook als eigenaar en beheerder van openbare ruimte, infrastructuur en eigen vastgoed. De Nederlandse Arbeidsinspectie handhaaft hierop.

De zorgplicht in het kader van integrale veiligheid (bouwwerk-, bouwplaats- en omgevingsveiligheid) is breder dan alleen de opdrachtgeversverplichtingen. De zorgplichten staan o.a. in de Omgevingswet, het Arbeidsomstandighedenbesluit, de Burgerlijk Wetboek, de Aanbestedingswet en Uav-gc beschreven.

De Ronde Venen: Certificatie en terugblik

- *Waarom een certificering naar de SCL:*
- Observatie van de gemeentesecretaris: Ik zag op mij heen dat sommige zaken op veiligheidsgebied simpelweg onvoldoende waren. Met de SCL hebben we als gemeente een doeltreffende instrument in handen om het veiligheidsdenken te verbeteren



De Ronde Venen: stappenplan naar invoering SCL bij de buitendienst

1) Inventarisatie op het gebied van veiligheid gemaakt.

2) Splitsing gemaakt in de protocollen en cultuur

3) Protocollen up to date maken, de continue dialoog over veilig werken voeren.

4) Structuur inregelen, eigenaarschap over veilig werken bij de medewerkers neerleggen.

5) Aandacht schenken en de voortdurende dialoog met elkaar voeren.

6) Management onderdeel van het gehele proces te laten zijn, middelen inregelen.

7) Management het goede voorbeeld laten geven, top down betrokkenheid.

8) Proces van 2 jaar en op 3 september 2025 gecertificeerd op SCL 2.0 trede 3.

Wat heeft het gebracht?





Wat heeft het gebracht?

- Ontwikkeling van de werknemer
- Verbinding door hiërarchisch niveau heen
- Iedereen heeft zijn eigen rol in een fijne cultuur
- Sociale veiligheid, kwaliteit, integriteit groeit

Je creëert in de organisatie
gelijkheid op het gebied
van (veiligheids)cultuur

Dialogoog

