

Hoogheemraadschap van Delfland

Provincie Zuid-Holland

Provincie Zeeland

NEN Safety Culture Ladder

Vraag 1: Hoe heb je het zelf aangepakt?

(Delfland + Zuid Holland)

Vraag 2: Hoe doen we dat in relatie met de opdrachtnemer? (Delfland + Zeeland)

Vraag 3: Hoe gaan we om met de politiek?

(Zeeland + Zuid Holland)



1. Hoe heb je het zelf aangepakt?

*"The secret of succes,
is getting started"*



SC-
Ambassadeurs



Lijn-
commitment



Geïnformeerd
en betrokken
middenkader



Zet mensen in
het zonnetje

DOEL:



Waarde-
gedreven vs
regel-gedreven



3.

Waardeer
meldingen
expliciet



Veiligheid
koppelen aan
positiviteit

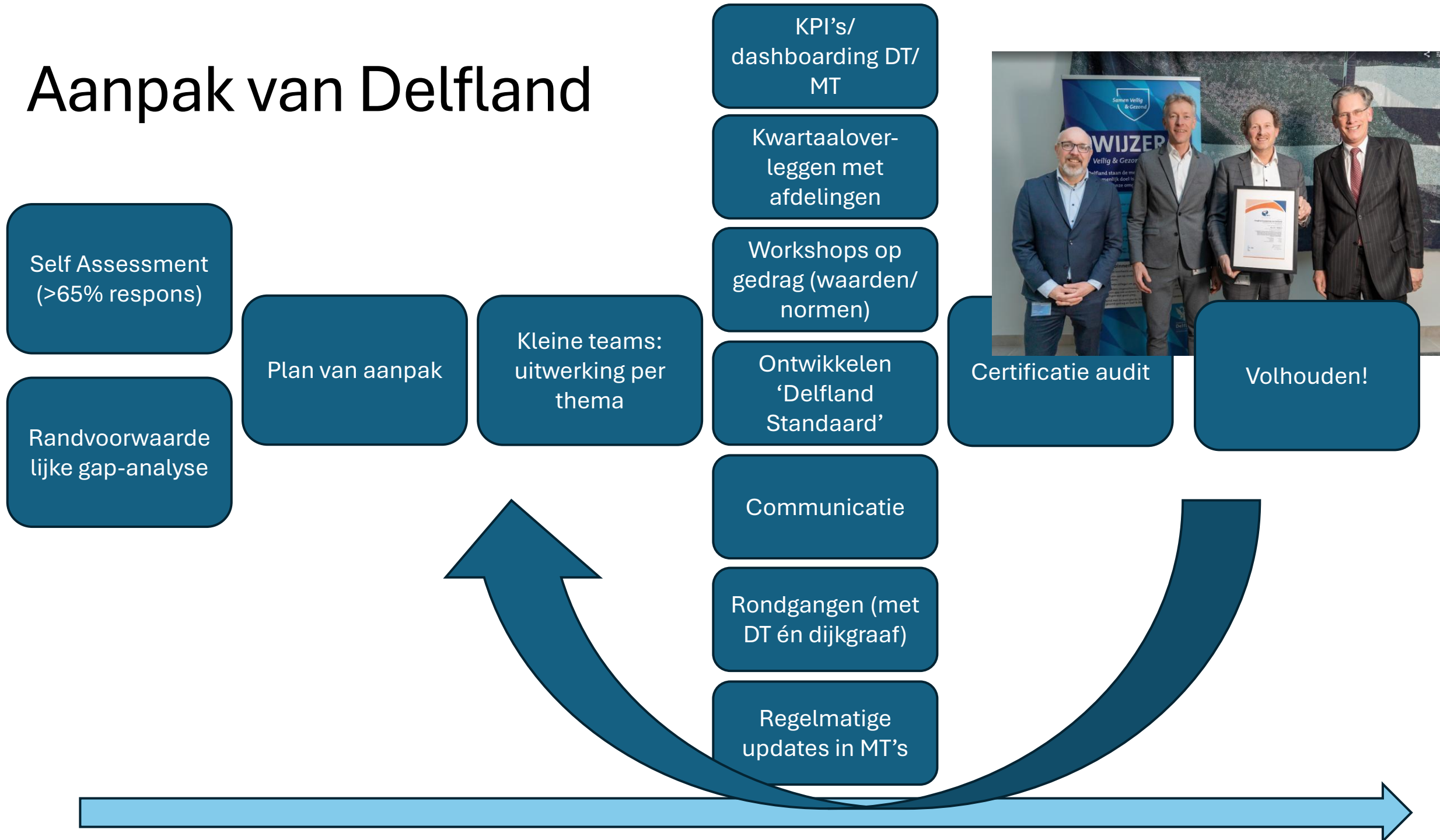
SCL Gap-
analyse en
stappenplan

Gezond:
dat is

Rituelen en
gebruiken



Aanpak van Delfland



Aanpak van Provincie Zuid-Holland



**provincie
Zuid-Holland**

Hoogheemraadschap van Delfland

Provincie Zuid-Holland

Provincie Zeeland



NEN Safety Culture Ladder

Vraag 1: Hoe heb je het zelf aangepakt?

(Delfland + Zuid Holland)

Vraag 2: Hoe doen we dat in relatie met de opdrachtnemer? (Delfland + Zeeland)

Vraag 3: Hoe gaan we om met de politiek?

(Zeeland + Zuid Holland)



2. Hoe doen we dat in relatie met de opdrachtnemer?

- **Communiceren en informeren**

- Vanaf het moment van initiatief communiceren richting belanghebbende partijen (RWS, Waterschap, Aannemers, ...)
- Ideeën voorleggen aan de lokale werkgroep (bijvoorbeeld Bouwend Nederland)
- Overleggen en proberen om samen naar een werkbare situatie toe te werken

- **Situatie Provincie Zeeland**

- Ideeën voorgelegd tijdens een overleg met Bouwend Zeeland
- Samenwerking gezocht met RWS Zee & Delta en Waterschap Scheldestromen: Uniforme werkwijze vanuit overheden. Stellen van dezelfde eisen richting de markt. Creëren van duidelijkheid.
- Besproken wat haalbaar is voor de aannemers: PZ gaat eerst zelf certificeren (juni 2026). Bouwend Zeeland is inmiddels medegedeeld dat vanaf 1 januari 2028 trede 3 zal worden geëist bij aanbestedingen. De meerderheid van de aannemers zijn akkoord.
- Afspraak gemaakt met aannemers welke nog geen SCL certificering hebben. Zij krijgen zodoende de tijd om dit alsnog op orde te brengen. Uitsluiting van (kleinere) partijen wordt hiermee voorkomen.

Relatie met opdrachtnemers

- Wij vragen nooit hoger dan we zelf hebben
- We volgen de GCvB, maar proberen wel opdrachtnemers te motiveren stappen te zetten;
- We bezoeken regelmatig projecten en delen de uitkomsten oordeel-
loos;
- We bieden hulp aan bij ongevalsonderzoek (maar voeren dit niet voor
ze uit);
- We delen de ‘Defland Standaard’ (M.O.T. eisen per thema) en gaan dit
nu ook contractueel uitvragen;
- We zien actief toe, handhaven constructief, waarderen openlijk en
passen sancties toe als het moet.

Hoogheemraadschap van Delfland

Provincie Zuid-Holland

Provincie Zeeland



NEN Safety Culture Ladder

Vraag 1: Hoe heb je het zelf aangepakt?

(Delfland + Zuid Holland)

Vraag 2: Hoe doen we dat in relatie met de opdrachtnemer? (Delfland + Zeeland)

Vraag 3: Hoe gaan we om met de politiek?

(Zeeland + Zuid Holland)



3. Hoe gaan we om met de politiek?

- **Communiceren en informeren**

- Betrek zowel de ambtelijke als de politieke organisatie in het proces
- Informeer directie. Leg uit waarom we dit doen en wat het oplevert.
- Informeer de politieke organisatie. Leg uit waarom we dit doen en wat het oplevert. Geef bij een gedeputeerde duidelijk aan dat afstemming is gezocht met de markt en dat aannemers hiermee instemmen.
- Werk samen met directie en de politieke organisatie toe naar een werkbare situatie.
- Maak het officieel:
 - Onderteken bijvoorbeeld samen met een GS lid de GCVB, maak er een persmoment van.
 - Leg de gemaakte afspraken vast. Bijvoorbeeld middels een GS nota. Vraag hierin om instemming met het proces.



3. Hoe gaan we om met de politiek?



**provincie
Zuid-Holland**