

Safety Culture Ladder NEN			
Besluitnummer:	2021-007		
Betreft:	Besluit aanpassing § 6.4 Handboek SCL		
Datum:	2021-12-23		
Implementatie:	Publicatie op website en in handboek	Ingangstermijn:	Per direct

Achtergrond;

De tekst van § 6.4 (Certificatie mandagentabel) uit het Handboek SCL geeft in de praktijk aanleiding tot verschillende interpretaties. Dit richt zich vooral op het onderdeel van korting op het aantal mandagen en op de exacte formuleringen ten aanzien van hoofd – en nevenvestigingen.

Procedure;

Zowel door de deelnemers in het Harmonisatie-overleg als door de leden van de CvD SCL is gekeken hoe de huidige tekst aangepast zou kunnen worden om in de praktijk verschillen in interpretatie te voorkomen.

Besluit:

De CvD SCL heeft tot de volgende verduidelijking van de tekst uit het Handboek SCL met betrekking tot de Certificatie mandagentabel besloten (zie hiervoor onderstaand de geel gearceerde teksten);

6.4 Certificatie mandagentabel

Als tijdsbesteding voor certificatie geldt onderstaande tabel voor het minimaal aantal mandagen. De hoogst te certificeren juridische bedrijfsentiteit is te beschouwen als de vestiging; de bijbehorende respectievelijk onderliggende juridische entiteiten zijn te beschouwen als nevenvestigingen. **Reductiemogelijkheden uit MD-documenten (bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, MD1, MD5, MD11 en MD22) zijn niet van toepassing op tijdsbesteding en audits voor Safety Culture Ladder. Audits moeten apart uitgevoerd worden van ISO/VCA-audits.**

Tabel 3 geeft voor **trede 2** van de Safety Culture Ladder het certificatieonderzoek weer bestaande uit:

- fase 1: beoordeling omvang en opzet organisatie, opstellen auditplan en aanzet maken voor de auditrapportage;
- fase 2: certificatieonderzoek van de veiligheidsbeleving in de praktijk en beoordeling van alle vragen op laddertrede.

< Tabel 3> Mandagentabel

Aantal werkzame personen	Auditduur in mandagen	Aantal werkzame personen	Auditduur in mandagen
5-65	Zie tabel 4 kleine organisaties	1176-1550	13
		1551-2025	14
		2026-2675	15
66-125	6	2676-3450	16
126-175	7	3451-4350	17
176-275	8	4351-5450	18
276-425	9	5451-6800	19
426-625	10	6801-8500	20
626-875	11	8501-10700	21

876-1175	12	>10700	Volgt bovenstaande progressie vlg. laatste stap (+500 personen) 10700 personen(+2200) 13400 personen(+2700) 16600 personen(+3200)
----------	----	--------	--

Bij de tabel horen de volgende bepalingen:

- Een certificatieonderzoek op trede 3 en hoger houdt tevens een certificatieonderzoek van lagere treden in tegen de minimumeisen van de hoogste te beoordelen trede. De tijdsbesteding in mandagen voor het certificatieonderzoek (zie bovenstaande tabel) neemt dan toe volgens onderstaand schema:
 - trede 3, factor 1,5;
 - trede 4, factor 2,0;
 - trede 5, factor 2,5.
- Bij een SCL vervolgaudit (jaar 2 en 3) en een SCL Light audit (jaar 1) geldt voor de berekening van het aantal mandagen dat deze in omvang 40% van een volledige certificatieaudit is, met een minimum van twee mandagen bij trede 2 en drie mandagen vanaf trede 3.
- De auditduur in mandagen wordt naar boven afgerond op halve dagen. **Er worden geen kortingen toegepast.**
- Om de objectiviteit te waarborgen wordt een certificatieonderzoek (fase 1 en 2) uitgevoerd door een team van twee auditoren, **bestaande uit een lead auditor en een auditor.**
- Naast interviews van personen worden ook projecten in uitvoering bezocht. Alle werkzaamheden die door opdrachtgevers zijn gegund aan de te beoordelen bedrijven kunnen worden beoordeeld mits het representatief is in aantal en soort (groot, klein, complex, eenvoudig, standaard, uniek, etc.).
- Het totaal aantal werkzame personen betreft die van de vestiging en nevenvestigingen (behorend tot de scope van de certificatie). Voor de bepaling van het aantal werkzame personen geldt de som van eigen personeel + ingeleend personeel, waarbij de auditoren bepalen welke personen geïnterviewd worden. Het minimale aantal te interviewen personen is $0,6\sqrt{M}$ voor directie, management, staf, etc. en $1,2\sqrt{M}$ voor uitvoerenden. M is gelijk aan het totaal aantal werkzame personen.
- Indien het bedrijf N projecten gemiddeld per jaar gelijktijdig in uitvoering heeft, worden tijdens de audit minimaal $0,6\sqrt{N}$ projecten bezocht en getoetst, waarbij de auditoren bepalen welke projecten worden bezocht. **Het totaal aantal projecten betreft het aantal projecten van alle vestigingen en nevenvestigingen. De te bezoeken projecten moeten evenredig verdeeld worden over de te bezoeken hoofdvestiging en nevenvestigingen. Het minimum aantal te bezoeken projecten dient wel gerealiseerd te worden.**
- Nevenvestigingen kunnen op basis van een steekproef worden bezocht volgens onderstaand schema. Hierin staat (X) voor het totaal aantal nevenvestigingen en (\sqrt{x}) voor het minimaal te bezoeken aantal nevenvestigingen. Bij de keuze van de nevenvestigingen dient rekening te worden gehouden met:
 - een goede afspiegeling van de in opdracht uitgevoerde werkzaamheden;
 - veiligheidsrisico's en daarmee samenhangend houding en gedrag;
 - een zo representatief mogelijk beeld van de vestiging als geheel.

(X)	(\sqrt{x})
2<6	2
6<12	3
12<20	4

20<30	5
30<42	6
37 ... etc.	

9. Een audit wordt afzonderlijk uitgevoerd van certificatie voor ISO/VCA/OHSAS, etc.
10. Indien een organisatie zich voor verschillende bedrijfsonderdelen op twee verschillende treden wil laten certificeren, zullen twee aparte audits moeten worden uitgevoerd. Daar waar groepen, zoals het management, dubbel moeten worden geaudit, kan in de keuze van de te auditen personen worden gezorgd dat niet dezelfde persoon twee keer wordt geïnterviewd. Verder is overlap de consequentie van de keuze van de organisatie voor twee audittrajecten. Er geldt geen korting op het aantal mandagen.
11. De SCL producten (zie hoofdstuk 5) zijn toepasbaar bij bedrijven met minimaal 5 werkzame personen. **Onder werkzame personen wordt verstaan de som van eigen personeel + ingeleend personeel.**
12. Groepsinterviews zijn toegestaan bij organisaties tot en met 10 werkzame personen.