

Safety Culture Ladder NEN			
Besluitnummer:	2022-004		
Betreft:	Besluit m.b.t. Aanpassingen Handboek SCL		
Datum:	2022-10-06		
Implementatie:	Publicatie op website en in handboek	Ingangstermijn:	Per direct

Achtergrond;

In het Harmonisatieoverleg van de Cl'en is geconstateerd dat een aantal alinea's in het Handboek SCL in de markt onduidelijkheden oproepen. Het gaat hierbij om;

1. paragraaf 6.4 punt 4 'Fase 1 audit bij SCL audits';
2. paragraaf 6.4 punt 6 'Bepalen van aantal medewerkers wat betreft inhuur/inleen'

Ad 1; 'Fase 1 audit bij SCL audits':

In het SCL handboek is opgenomen dat een certificatieonderzoek (fase 1 en 2) wordt uitgevoerd door een team van twee auditoren (paragraaf 6.4 punt 4).

Aan de CvD is voorgesteld om dit te wijzigen in:

Fase 1 van het certificatieonderzoek is van toepassing op een initiële certificatieaudit en is van toepassing op SCL Original, SCL en SCL light.

Fase 1 mag door 1 auditor worden uitgevoerd; dit is ter beoordeling van de teamleider (leadauditor).

Indien het fase 1 onderzoek door 1 auditor wordt uitgevoerd, is dit altijd de teamleider van het auditteam. De teamleider is verantwoordelijk om de verkregen informatie te delen met de andere auditor(en) uit het auditteam

Doel van het fase 1 onderzoek is primair om de volgende zaken te controleren/vast te stellen:

- Aanwezigheid self-assessment;
- Vaststellen toepassingsgebied;
- Verifiëren en bevestigen van bedrijfsgegevens zoals tenaamstelling, KVK uittreksel, aantal werkmaatschappijen, nevenvestigingen en aantal medewerkers;
- Opstellen auditplan.

Secundair is het doel van het onderzoek om kennis te maken met de organisatie en haar activiteiten en om bij de organisatie na te gaan of de verwachtingen m.b.t. de te behalen trede realistisch zijn.

Er mogen aanvullende documenten worden opgevraagd om een gedegen auditplanning te kunnen maken (o.a. veiligheids-/cultuurprogramma, intern auditresultaat, managementbeoordeling).

Het voordeel voor de Cl'en is de ontlasting van auditoren bij, in hoofdzaak, een bureau-actie van de Cl. Het gaat om de voorbereiding van de eigenlijke audit en daarom is het 4 ogen principe minder van toepassing.

Ad 2: 'Bepalen van aantal medewerkers wat betreft inhuur/inleen'

In het SCL handboek (paragraaf 6.4 punt 6) is opgenomen dat voor de bepaling van het aantal werkzame personen de som geldt van eigen personeel + ingeleend personeel.

Er is niet gedefinieerd hoe het aantal medewerkers wat betreft inhuur/inleen moet worden bepaald.

Aan de CvD is voorgesteld om dit aan te vullen met:

Bij de bepaling van het aantal medewerkers wat betreft inhuur/inleen wordt gekeken naar het aantal medewerkers dat gemiddeld wordt ingezet op basis van één jaar.

Het voordeel voor de CI'en is dat de toevoeging in de formulering het voor organisaties en auditoren helderder maakt hoe het aantal medewerkers te bepalen.

Voor de CvD SCL is onduidelijkheid in het Handboek SCL ongewenst.

Beslissing:

De Commissie van Deskundigen SCL heeft daarom op zijn vergadering van 28 september 2022 het besluit genomen om het Handboek SCL op bovengenoemde onderwerpen akkoord te gaan met de genoemde voorstellen.